

Hovedtrekk fra rapport utarbeidet av Frivillighet Norge og kommunens innspill til frivilligstrategi.

- powerpointpresentasjon under oppstartsmøte 9.1.2019 av Irene Engeskaug og Siv Krogh Österholm

I oktober 2018 ble det gjennomført en kartleggingsundersøkelse i form av et omfattende spørreskjema sendt alle lag og foreninger i Eidsvoll. Resultatene fra undersøkelsen er sammenfattet i en rapport utarbeidet av Frivillighet Norge. Rapporten gir oss et godt bilde av nå-situasjonen, og vil være et viktig grunnlagsdokument for det videre arbeidet med frivilligstrategien.

Nedenfor følger en kort oppsummering av rapporten, det er imidlertid viktig å lese rapporten i sin helhet for å få en fullgod forståelse av totalbilde.

Utfordringer som kan være hindre for organisasjonenes målsetninger

- Økonomi
- Manglende tilgang på fasiliteter
- Tidkrevende administrasjonsarbeid
- Rekruttering især av tillitsvalgte
- Synliggjøring av aktiviteter

Det oppleves som noe mer utfordrende å rekruttere frivillige til ulike styreverv enn rekruttering av frivillige og medlemmer. En del peker på behovet for enda større synlighet av egen aktivitet, en del har imidlertid gode erfaringer med Facebook, og at omtale i lokalavisen er en bidragsyter til å nå ut.

Utgifter går i hovedsak til

- Utstyr til aktiviteter
- Arrangement
- Bygg/anlegg

Veldig mange oppgir at utstyr til aktiviteter utgjør den betydeligste andelen av utgiftene. Hovedvekten av organisasjonene bruker kun en liten andel av utgifter på markedsføring og kontorutgifter.

Nøkkelfaktorer for å lykkes med rekruttering basert på enkelte organisasjoners erfaring

- Ha et godt miljø og skape gode sosiale arenaer
- Rekruttering gjennom åpne arrangement, f. eks åpen dag
- Oppsøkende kontakt
- lav medlemsavgift, men dette går ut over organisasjonens økonomi

Noen av organisasjonene oppgir at de ikke har lyktes med noen av tiltakene de har iverksatt, eller at de generelt ikke har lyktes med rekruttering. Det skal imidlertid sies at rekrutteringen til organisasjonene i hovedsak ikke har bekymringsfulle tall. 51 % opplever en stabil medlemsmasse, 36 % oppgir at de har en økning, og kun 13 % opplever nedgang.

Øvrige funn

- Generelt høy tilfredshet med lokaler, men det ønskes mer gunstige treningstider, driftstilskudd, og god størrelse og kvalitet på lokalene.
- Kommunal støtte er viktig og for enkelte avgjørende
- Det ønskes bidrag til familier med lav inntekt
- Det er behov for info/kunnskap om tilskuddsmuligheter

De aller fleste er godt fornøyd enten de eier, leier eller låner lokalene. Kun 7 % oppgir at de mangler et sted å være. 42 % låner lokaler, og 80 % av disse låner lokaler av kommunen. Det er nevnt at det mangler klubblokaler, lokaler for styremøter, idrettshall, garderobes, tilfredsstillende lysløype og egen kunstgressbane, endring for bedre inngang til scener og rom – f.eks uten trapper. Noen behøver også tilgang på strøm, kjølerom, moderne datateknologi og lagringsplass.

Samarbeid med kommunen – status per nå

- Dette varierer fra organisasjon til organisasjon, men i hovedsak er det relativt mange som samarbeider og som er fornøyd.
- 61 % oppgir samarbeid med kommunen, dette er større % enn det samarbeidet de har med næringslivet, men mindre enn samarbeidet foreninger har seg imellom
- Samarbeidet omhandler utlån og bruk av lokaler/utstyr, finansiering, aktiviteter for barn/eldre, kurs, instruktører, Den kulturelle skolesekken, stier/løyper, opprydning, vann, vei, utbyggingsavtaler, konserter.

Tabellen i rapporten s. 33 kan ikke leses som fullt ut eksakte tall, da noen organisasjoner har rapportert på kategorien «Annet», og som egentlig tilhører de ovenfor nevnte kategoriene.

Samarbeid med kommunen – ønsket situasjon

- Bedre og tettere dialog
- Hyppigere møtevirksomhet
- Økt økonomisk bidrag
- Samarbeid om inkludering av flyktninger
- Mer fokus på folkehelse
- Spredning av informasjon om foreningsaktiviteter
- Bedre lokaler, utstyr og anlegg
- Kommunen som politisk pådriver mot myndigheter

Det er 74 % som kunne tenke seg faste møtepunkter mellom foreninger og kommunen. Meningene om hvordan dette skal gjøres er noe delte. Det nevnes store møter, små møter med mindre grupperinger, at det er spesifikke temaer og en agenda som treffer, og at en felles gruppe på Facebook også hadde hjulpet mye.

Anbefalinger fra Frivillighet Norge til det videre arbeidet

- Ivareta og styrke et allerede godt samarbeid mellom organisasjoner og kommunen.
- Etablere et frivillighetsforum. Her må man lytte til organisasjonslivets innspill til hvordan dette skal organiseres. Det bør legges til rette for samarbeid både mellom organisasjonene og kommunen, og i tillegg erfaringsutveksling organisasjonene i mellom.
- En helhetlig frivillighetspolitikk som avklarer samarbeidet mellom offentlig og frivillig sektor.
- Tilby opplæring for styremedlemmer, f. eks søknadsskriving, rekruttering, styrearbeid.
- Sørge for et forenklet byråkrati hvor relevant informasjon til organisasjonene er samlet.
- Ha forutsigbare driftsstøtteavtaler
- Undersøke nærmere hva som evt. kan gjøres for å løse utfordringer knyttet til lokaler
- Kommunen bør bygge kompetanse slik at samarbeidet mer frivilligheten blir en naturlig del av den kommunale hverdagen
- Finne løsninger i fellesskap, og at frivilligheten beholder sin uavhengige stilling
- At kommunen informerer organisasjonslivet om rekrutteringsportalen Frivillig.no
- At kommunen bidrar i arbeidet med å sikre at alle barn får mulighet til å delta i minst én organisert aktivitet, og jobber med fattigdom og utenforskap.

Frivilligstrategi/politikk- hva er det?

- Frivillighetspolitikk handler om hvordan myndighetene legger til rette for vekst og utvikling i frivillig sektor. Frivilligheten er mangfoldig og politikken må derfor ha et spekter av ulike grep for å stimulere alle deler av frivillig sektor. En helhetlig frivillighetspolitikk må inneholde tiltak for:
- gode rammebetingelser
- kunnskapsinnhenting
- forenkling
- bedre samhandling mellom offentlig og frivillig sektor

«I krysningspunktet mellom kommune og innbyggere skjer det noe. Det er når vi gjør ting sammen at vi får til ting som fungerer. Å ha en god dialog med lag og foreninger er alfa og omega».

Utsagn fra Gjerdrum kommune.

Definisjoner og begreper

- Frivillig innsats – Ulønnet innsats av fri vilje som kommer individer eller grupper – også utenfor egen husholdning -til gode.
- Frivillighet – frivillig innsats / frivillig «arbeid» Aktivitet.
- Frivillige Organisasjoner – Allmennyttige og ikke kommersielle (ideelle) organisasjoner.
- Frivillig sektor – en fellesbetegnelse for frivillige organisasjoner og den øvrige frivillige innsatsen.

Kommunen

- En kommune kan være en tilrettelegger for økt frivillighet.
- Være en aktiv aktør i samarbeid med frivilligheten.
- Begge kan jobbe for at samarbeidet skal være nyskapende.
- En kommune bør være forutsigbar for frivilligheten.
- Samarbeidsrelasjonen skal være preget av likeverdighet.
- Frivillighet skal tilføre kommunale tjenester ekstra kvalitet, men ikke dekke lovpålagte tjenester.
- Forankre samarbeid med frivilligheten inn i alle avdelinger i kommunen.
- Styrke ansattes kompetanse i forhold til samarbeid med frivillige.
- Kommunen bør legge til rette for arenaer for frivillig innsats uten for strenge krav til kontinuitet og stabilitet.

Frivilligheten

- Frivillighet gir mennesker mulighet til å være aktive i samfunnet.
- Frivillighet skaper bånd og tilhørighet – nye felleskap.
- Frivillighet kan bryte passivitet.

Fire påstander om frivillighet. Hvordan får vi dette til?

- Frivillighet har en egenverdi for de frivillige.
- Frivillighet er samfunnsgagnlig.
- Frivillighet tilfører kommunale tjenester ekstra kvalitet.
- Hvordan former vi fremtidens frivillighet og samarbeid i vår kommune.

Fortsatt potensial for å rekruttere flere?

- Frivillighetsbarometeret viser at potensialet for høyere deltakelse er stort. På spørsmål om man kunne tenke seg å gjøre frivillig arbeid for en aktivitet man er opptatt av svarer 55 % ja og bare 17 % nei.
- Frivillighetsbarometeret viser at svært mange ønsker å delta, men også at organisasjonene har en tendens til å forsøke å rekruttere de som allerede er frivillige. Det er viktig at organisasjonen ser at potensialet er større enn som så.

Vi bryr oss om Eidsvoll

Bakgrunn for foreningen "Vi bryr oss om Eidsvoll" (VBOE) var møter i Traktorstallen vinteren 2015. Engasjerte Eidsvollinger etablerte et uformelt nettverk for alle som ønsket å bidra til at Eidsvoll blir et enda bedre sted å leve. Det ble gjennomført en serie temamøter og etablert et grunnlag for samarbeid på tvers av lag og foreninger.

Strategi

VBOE ønsker å øke frivillighet og folkehelse gjennom å bry seg om, skape trivsel og få folk ut! Dette gjøres gjennom 5 målområder:

- Engasjement: Fremme frivillighetens interesser, bedre folkehelse og øke frivillighet
- Synliggjøre engasjement og tilbud
- Dialog: Skape arenaer for dialog og bygge nettverk
- Dele informasjon & kompetanse
- **Samarbeid: Være pådriver for samarbeid – da det øker effekten av frivillig innsats**

Samarbeid

Det er viktig at samarbeidet mellom kommunen og organisasjonene forankres godt. For å lykkes med dette må fremdriften skje med frivilligheten i førersetet, slik at deltakerne føler eierskap til prosjektet. Samtidig må kommunen forplikte seg til reelt samarbeid.

«Frivillighet lever av lyst, og dør av tvang».



Hvordan kan vi sammen gjøre Eidsvoll til et enda bedre sted å leve?

