

REGLEMENT FOR GODTGJØRING TIL FOLKEVALGTE

1. Bakgrunn

Kommuneloven § 41

Dekning av utgifter og økonomisk tap.

1. Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.

2. Tap av inntekt og påførte utgifter som følge av kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv erstattes opp til et visst beløp pr. dag, fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv. Det skal fastsettes ulike satser for legitimerede og ulegitimerede tap.

Kommuneloven § 42

Arbeidsgodtgjøring.

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.

Kommuneloven § 43

Pensjonsordning.

Kommunestyret og fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen. Kongen kan i forskrift fastsette nærmere bestemmelser om slike pensjonsordninger.

2. Faste godtgjøringer

2.1 Ordfører

Ordførervervet er et heltidsverv, og godtgjøringen (OG) fastsettes til, og følger til enhver tid stortingsrepresentantenes godtgjøring. Ordfører har i tillegg rett til fri telefon og skyss- og kostgodtgjøring etter kommunens regulativ. Ordfører har ikke rett til godtgjøring ut over dette.

Pensjonsordning for ordfører fastsettes særskilt.

Ved utløpet av valgperioden (4 år) gis ordføreren etterlønn i 6 uker.

Ved sykdom mottar ordfører godtgjøring etter samme prinsipper som ordinær arbeidstaker.

2.1 Varaordfører

Varaordførervervet godtgjøres med en fast årlig godtgjøring i prosent av OG, fastsatt i eget vedtak i kommunestyret, samt ordinær godtgjøring som medlem i formannskapet. I tillegg gis ordinære møtegodtgjøringer som nevnt i punkt 3.

2.2 Kommunestyret

Kommunestyrets medlemmer og møtende varamedlemmer gis møtegodtgjøring jfr. punkt 3.

2.3 Formannskapet

Faste medlemmer av formannskapet gis en årlig godtgjøring på 6% av OG.

Møtegodtgjøring til vararepresentanter i formannskapet settes til 0,2% av OG.

Det gis ikke særskilt møtegodtgjøring for:

- Valgstyrets møter når disse er i forlengelsen av, eller umiddelbart før, et formannskapsmøte
- Møter hvor hele eller del av formannskapet er ankenemnd, og møtet avholdes i forlengelse av et formannskapsmøte

Det gis særskilt møtegodtgjøring for formannskapsmøter som holdes umiddelbart før, under eller etter et ordinært kommunestyremøte.

2.4 Ledere av utvalg

Følgende faste årlige godtgjøringer gis til ledere av utvalg:

- De tre faste utvalgene: 10% av OG
- Administrasjonsutvalget og kontrollutvalget: 5% av OG
- Viltneemnd og overformynderi (begge overformynderne): 3% av OG
- Eldreråd og råd kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne: 2% av OG

2.5 Permisjoner/fravær

Ved beregnet fravær ut over 2 måneder forventes det at representantene søker permisjon. Det utbetales ikke fast godtgjøring eller andre godtgjøringer til formannskapets medlemmer og utvalgsledere under permisjon.

Dersom formannskapets medlemmer og utvalgsledere møter i mindre enn 70% av avholdte møter i halvåret (mellom to utbetalinger, jfr. punkt 10) avkortes godtgjøringen forholdsmessig.

3. Møtegodtgjøringer

Møtegodtgjøring settes til 0,1% av OG. Møtegodtgjøringer gis ved alle typer møter, samlinger, kurs og befaringer som vedtas av det respektive utvalg eller godkjennes av ordfører/formannskap.

Møtegodtgjøring for medlemmer og møtende varamedlemmer i ad-hoc-utvalg settes til 0,2% av OG. Det gis ingen ledergodtgjøring.

I formannskapet og ad-hoc-utvalg gis møtende varamedlemmer 0,2% av OG. I alle andre utvalg gis møtende varamedlemmer 0,1% av OG.

Dobbelt godtgjøring for samme møte skal ikke forekomme.

Det gis ikke særskilt godtgjøring for befaringer når disse er i umiddelbar for- eller etterkant av et ordinært møte.

Der politisk valgte representanter møter og det ikke gis annen møtegodtgjøring, gis vanlig godtgjøring ifølge kommunale satser. Det er kun Eidsvoll kommunes representanter valgt på politisk grunnlag som skal godtgjøres, jfr. kommuneloven § 42. Der hvor tilsatte møter ut fra et partsforhold som er hjemlet i lover og/eller avtaler, har de samme rett til møtegodtgjøring som de folkevalgte medlemmene.

4. Tapt arbeidsfortjeneste og frikjøp

Godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste ytes etter søknad i forhold til følgende to kategorier:

4.1 Legitimert tap

Det gis full dekning for legitimert tap av inntekt. For lønnstakere kan det inngås avtale med vedkommendes arbeidsgiver om at den ansatte ikke trekkes i lønn, og at arbeidsgiver i stedet krever refusjon for lønnsutgiftene.

For næringsdrivende og andre som kan sidestilles med disse, godtas framlegging av selvangivelsens tall for brutto næringsinntekt (side2) som dokumentasjon. Tapt arbeidsfortjeneste beregnes etter et årstimetall på 1950. Hvis det oppstår tvil, avgjøres dette av administrasjonsutvalget.

Krav med dokumentasjon sendes politisk sekretariat. Det må fremgå hva den folkevalgte har deltatt på.

4.2 Ulegitimert tap

For ulegitimert tap gis det 0,2% av OG pr. dag. Selv om det ikke kreves dokumentasjon etter denne bestemmelsen, forutsettes det at representanten kan sannsynliggjøre at vedkommende faktisk lider tap av inntekt.

5. Utgifter til barnepass

Utgifter til barnepass dekkes med 0,1% av OG i forbindelse med møter og representasjon nevnt i dette reglementet. Ordningen gjelder barn under 12 år.

6. Skyss- og kostgodtgjøring

Alle møtende medlemmer og varamedlemmer i styrer, råd og utvalg gis skyss- og reisegodtgjøring etter det til enhver tid gjeldende reiseregulativ. Det ytes ikke kostgodtgjøring for reiser innenfor kommunens grenser.

Km-godtgjøring for kjøring til/fra møter hvor avstand til møtelokalet/hjemmet er 3 km eller mer, gis etter de til enhver tid gjeldende satser. Reiseavstand under 3 km dekkes ikke.

Krav om reisegodtgjøring skal sendes politisk sekretariat på skjema for reiseregning. Skjemaet må være korrekt utfyllt og underskrevet.

7. Godtgjøring for elektronisk kommunikasjon

Godtgjøring for elektronisk kommunikasjon gis til:

- Formannskapets faste medlemmer
- Ledere av faste utvalg
- Leder av administrasjonsutvalg
- Leder av kontrollutvalg

Godtgjøringen settes til kr 3200,- pr. år for folkevalgte med ett verv som gir berettigelse til slik godtgjøring, og kr 4200,- pr. år for folkevalgte som har mer enn ett verv som gir slik berettigelse.

8. Aviser

Kommunen tegner abonnement på EUB og RB for formannskapets og kontrollutvalgets medlemmer.

9. Justering av satser

Godtgjøring til ordfører justeres ved endringer i stortingsrepresentantenes godtgjøringer, uavhengig av tidspunkt. Øvrige faste godtgjøringer justeres 1.1. påfølgende år etter justering av ordførers godtgjøring.

Møtegodtgjøringer justeres pr. 15.11. hvert år.

10. Utbetaling av godtgjøringer

Utbetaling av godtgjøringer skjer to ganger pr. år, 12. juni og 12. desember.

Godtgjøring for møter i kommunestyre, formannskap, de faste utvalgene og andre utvalg hvor møtene protokolleres, utbetales på grunnlag av godkjente møtebøker/fremmøteprotokoller. Faste godtgjøringer for formannskapsmedlemmer og ledere av utvalg utbetales uten påkrav.

Deltakelse i andre sammenhenger hvor møtegodtgjøring skal gis, må det sendes krav om møtegodtgjøring for til politisk sekretariat.

11. Forvaltning av reglementet

Ordfører har myndighet til å avgjøre spørsmål om hvordan reglementet skal tolkes. Den folkevalgte kan påklage ordførers avgjørelse til formannskapet.